

Presentatie WSP & Banenafsprak

Informatiebijeenkomst OFS



Presentatie WerkgeversServicepunt NHN

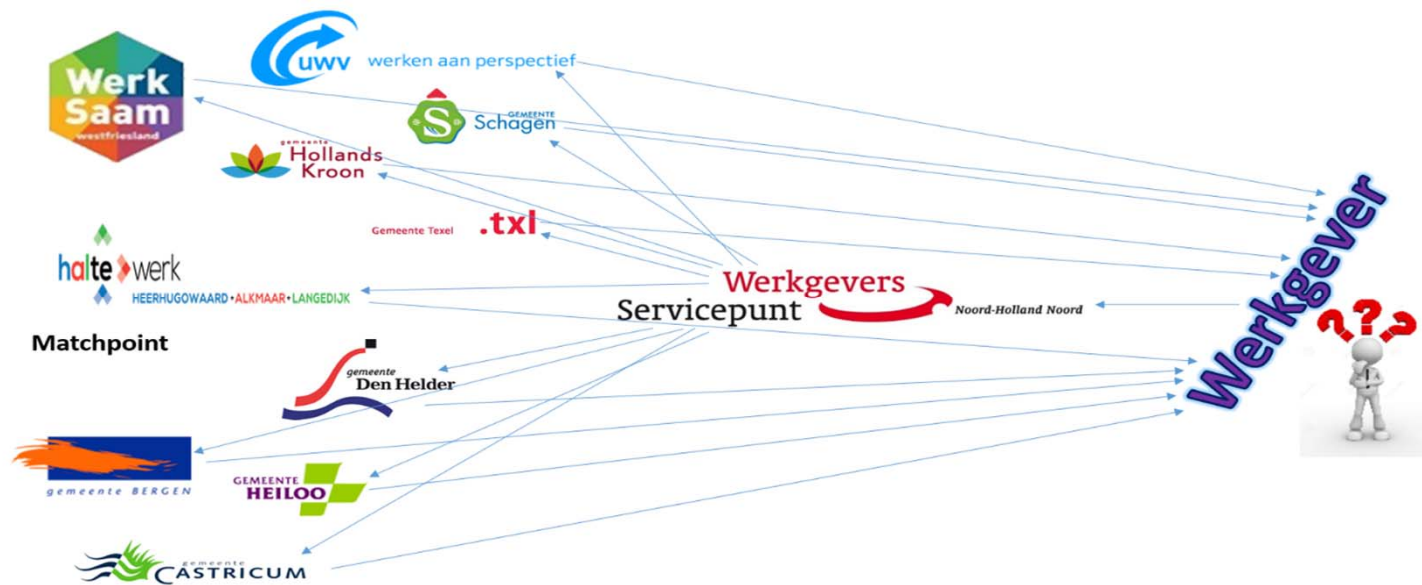
Werkgevers
Servicepunt 

Wie zijn wij?

Een samenwerkingsverband bestaande uit:

- UWV
- De gemeenten Alkmaar, Bergen, Castricum, Den Helder, Heerhugowaard, Heiloo, Hollands Kroon, Langedijk, Schagen, Stede Broec en Texel
- WerkSaam West-Friesland (samenwerkende gemeenten West-Friesland)
- SW-bedrijven WNK, Noorderkwartier, De Bolder

Hoe het was



Werkgevers
Servicepunt

Hoe het moet zijn

Werkgevers
Servicepunt  Noord-Holland Noord



Werkgever



Werkgevers
Servicepunt 

WerkgeversServicepunt

- 1 Aanspreekpunt voor al uw vragen
- Werkgever staat centraal
- Kosteloze dienstverlening
- Maatwerk
- Werving en (voor) selectie
- Regionale samenwerking



Werkgevers
Servicepunt

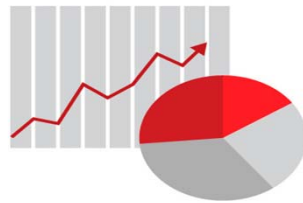
Onze partners



Wat kan het WSP voor u betekenen?



Werving & selectie



HR advies



Subsidies & regelingen



Werkgevers Scan

Werkgevers
Servicepunt

Werving & Selectie

Vacature in uw organisatie?

- Vacature plaatsen in krant/op internet?
- > 200 sollicitanten?
- Uren spitten door alle sollicitaties
- > 60% niet passend?



Werkgevers
Servicepunt

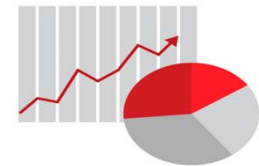
Wij helpen u aan de juiste kandidaat

- Schakel ons kosteloos in
- Wij doen voorselectie
- Klein aantal kandidaten
- U selecteert, kiest en beslist!



Werkgevers
Servicepunt

HR advies



- Personeelsvraagstukken
- Kennis in huis (juridische afdeling)
- Advies op basis van werkgeversscan

Subsidies en regelingen



- Financiële voordelen voor u als ondernemer
- Regelingen vanuit de WW en Bijstand/Participatiewet
- Regelingen voor kandidaten banenafpraak

Werkgevers scan



Het uitsplitsen van werkprocessen en taken welke mogelijk anders ingevuld kunnen worden



Werkgevers
Servicepunt

- 
- Overzicht werkzoekenden binnen gemeente en UWV
 - Werving en selectie van geschikte kandidaat uit doelgroep banenafpraak
 - Voordelen voor werkgevers
 - Duidelijkheid ja/nee
 - Samen kijken naar een passende oplossing

Uw voordelen op een rij

- Eén aanspreekpunt
- Een groot bestand met kandidaten
- Kosteloze werving & selectie
- Informatie en advies over subsidies en regelingen
- Smaakmakers
- Afspraak bij u op locatie wanneer het u uitkomt

Samen naar uw doel

Het WerkgeversServicepunt helpt u graag verder!



www.wsp-nhn.nl

072-7003336

www.onzesmaakmakers.nl



Wat houdt de Participatiewet in?

- 1 januari 2015, Participatiewet ingegaan, **één regeling**
- Doel: zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking (eigenlijk arbeidsvermogen) aan het werk!
- **Werken naar loonwaarde**
- Prioritaire doelgroepen afgesproken in sociaal akkoord.

Banenafsprak & quotum arbeidsbeperkten

- Doel: Kans voor iedereen om deel te nemen aan het arbeidsproces
- Wet banenafsprak en quotum arbeidsbeperkten meest relevant voor werkgevers en biedt kansen voor werkzoekenden

Sociaal Akkoord, de banenafsprake

- **Sociaal akkoord:** Afspraak kabinet en sociale partners om tot en met 2026 in totaal 125.000 extra banen voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking te realiseren
- Private werkgevers > 25 werknemers in dienst, garant voor **100.000 extra banen**
- Overheid (werkgever) garant voor **25.000 extra banen**
- Voor mensen niet in staat zelfstandig een inkomen op het niveau van het WML te verdienen

Verskil banenafpraak – quotum arbeidsbeperkten

Banenafpraak	Quotum arbeidsbeperkten
Vrijwillige afspraak (sociaal akkoord)	Wettelijke 'stok achter de deur'
Grote en kleine werkgevers realiseren banen	Alleen grote werkgevers realiseren banen
Alleen onderscheid tussen markt en overheid van belang	Heffing op individueel werkgeversniveau
Inleenverbanden toegerekend aan inlenende sector	Inleenverbanden toegerekend aan individuele werkgever (inlener)

Wie vallen onder de banenafsprak?

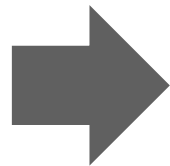
- Mensen die onder de Participatiewet vallen en die geen Wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen
- Mensen met een Wsw-indicatie op de wachtlijst
- Wajongers met arbeidsvermogen
- Mensen met een Wiw- of ID-baan

Doelgroepregister

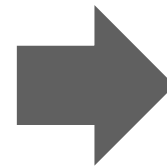
Wajong, WSW en
WIW/ID



Participatiewet



Landelijk
doelgroepregister



Monitoren baanafpraak



Quotumheffing

Werkgevers
Servicepunt

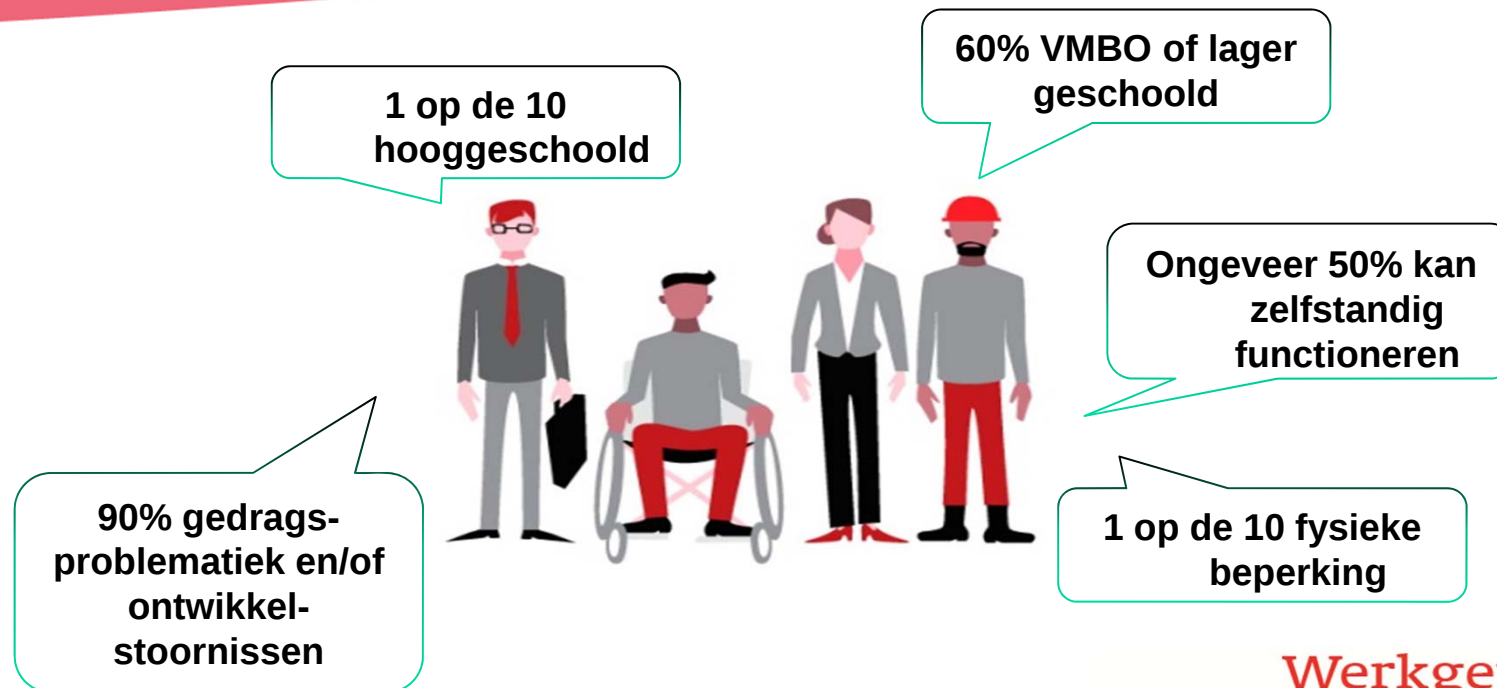
Doelgroepregister

- Geen matchingsinstrument
- Werving via het WerkgeversServicepunt



Werkgevers
Servicepunt 

Wie is de doelgroep?



Wet banenafsprak en quotum

- Legt Banenafsprak wettelijk vast (in maart aangenomen door Eerste Kamer)
- Regelt hoe het aantal extra gerealiseerde banen (**25,5 uur**) wordt gemeten
- De Quotumwet kent een Quotumregeling

Vacatures & passend werk?

Het plaatsen van een arbeidsbeperkte
vereist maatwerk



Werkgevers
Servicepunt

Werken naar Loonwaarde (WML)

hoe werkt het?

- Loonkostensubsidie wordt ingezet om **mensen aan de slag te helpen en te houden op de arbeidsmarkt**
- De dienstbetrekking kan voorafgegaan worden door een **proefplaatsing**
- Tijdens de proefplaatsing krijgt de loonwaardespecialist een **beeld** van de productiviteit van de werknemer op de werkplek (**loonwaarde**)

Werken naar Loonwaarde (WML)

hoe werkt het?

vervolg

- De loonwaarde en de **hoogte van de loonkostensubsidie** wordt door de loonwaardespecialist vastgesteld
- De loonkostensubsidie is het **verschil tussen WML en de vastgestelde loonwaarde** (max 70 procent v/h WML)
- In deze periode wordt bekeken of er nog **andere voorzieningen** moeten worden ingezet

Quotumregeling

- Werkgevers met >25 medewerkers: verplichting om een bepaald percentage mensen met arbeidsbeperking in dienst te nemen **of inlenen**
- Indien daar niet aan wordt voldaan, betaalt de werkgever een heffing voor niet vervulde plekken
- De Quotumregeling **wordt geactiveerd** als werkgevers de aantallen uit de banenafpraak niet realiseren

Einde

Vragen?